

Принято

на заседании педагогического совета
МБОУ «Лучковская СОШ»

Утверждаю:

Директор
МБОУ «Лучковская СОШ»



Я.Я. Пономарева

Протокол № 1 от 27.08.2014 г.

Приказ № 143/1 от 27.08.2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБОУ «Лучковская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Лучковская средняя общеобразовательная школа» (далее - Учреждение) в соответствии с 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Трудовой коллектив Учреждения состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основании трудового договора.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство.

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления Учреждения.

1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

3.1. разработка, принятие и внесение изменений в локальные акты, регламентирующих условия труда работников Учреждения;

3.2. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, графика отпусков;

3.3. обсуждение вопросов трудовой дисциплины в Учреждении, мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

3.4. обсуждение проекта коллективного договора и утверждение коллективного договора;

3.5. знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения; заслушивание администрации Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.6. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе управляющего совета, педагогического совета, директора, общественных организаций, действующих в Учреждении, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

5.6. Общее собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

5.8. Порядок принятия решений устанавливается общим собранием.

5.9. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

5.10. Решение общего собрания трудового коллектива, введенное в действие приказом по учреждению, обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета Учреждения;
- через представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;

- через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

8.6. Протоколы общих собраний хранятся в делах Учреждения в соответствии с номенклатурой дел.